

1 階層別研修

(1) 目 的

① 職業能力開発の基礎(新任指導員編)

新任の指導員として必要な職業能力開発に係る基礎的な知識及び技能を習得します。

② 職業訓練指導員フォローアップ研修

採用後5年程度を経過した指導員を対象に施設運営の3つの機能①訓練生募集

②訓練指導③就職支援の流れを再確認することにより、施設における中核的役割と行動を明確にします。

③ 指導者としてのリーダーシップ研修

熟練指導員や新任訓練課長等を対象に、リーダーに求められる役割や行動を明確化し、後輩や部下の指導等において必要なリーダーシップ等について習得します。

(2) 対 象 者

① 職業能力開発の基礎(新任指導員編)

原則として平成30年度採用及び採用後2年以内の指導員の方が対象です。

② 職業訓練指導員フォローアップ研修

採用後5年程度を経過した指導員の方が対象です。

③ 指導者としてのリーダーシップ研修

施設運営に携わるリーダー(新任訓練課長、訓練科をまとめる熟練指導員)が対象です。